



Evoluons ensemble  
&  
Valorisons les potentiels Interculturels

Dispositifs de formation des dirigeants bénévoles

Session le 30 Juin 2009

# « Le Projet Evoluer Ensemble »

## PROGRAMME

10h15

Accueil autour d'un café

10h30 - 12h30

### Module 1 « Faire évoluer et Gérer efficacement son association »

#### OBJECTIF :

Organiser le partage d'expériences et outiller les dirigeants sur des thématiques spécifiques répondant à des problèmes rencontrés au quotidien.

#### CONTENU :

Le partage d'expériences s'organise autour d'ateliers spécialisés ; les thématiques semblent répondre à des attentes fortes des dirigeants bénévoles :

- 1 : Simplifier les procédures réglementaires
- 2 : Maîtrise de l'analyse financière d'une association
- 3 : Conduite de projet au montage financier
- 4 : Obligations administratives et fiscales

11h15

Pause Café

#### Suite du module 1

- 6 : L'organisation d'un événement
- 5 : Créer, pérenniser des emplois aidés dans votre association
- 7 : Ressources humaines (volontariat, salariat, bénévolat quels statuts)

12h30

Pause déjeuner participation Ticket restaurant PCM à hauteur de 5.60 €

14h – 17h

**Module 2 : Formation aux programmes européens montage et gestion administrative et financière des projets cofinancés par le Fond Social Européen.**

#### OBJECTIF :

Mettre en place un dispositif permettant aux nouveaux dirigeants de mieux cerner les programmes européens et se doter des outils de base indispensables.

Présentation du programme opérationnel (Priorités Françaises du programme pour 2007 – 2013)

Kits pédagogiques, diaporamas de présentation du FSE et explications de texte de référence.

16h15

Pause Café

17h - 17h30

### Module 3 : Evaluation des participants

#### OBJECTIF :

Il s'agit, à travers cet aspect du projet, de mettre en place une démarche d'évaluation permettant de valoriser et de mieux reconnaître les efforts déployés par les dirigeants bénévoles.

A la base, la démarche consiste à concevoir « Un passeport Dirigeant », ce support permettant de valider en interne les compétences acquises à travers la participation aux différentes actions.

Support :

Fiche d'évaluation destinée aux participants l'objectif également est de faire connaître le dispositif.

## Qui sommes nous ?

La Plate-Forme Migrants et Citoyenneté Européenne est une association à vocation internationale née autour d'une centaine d'associations de réseaux européens qui travaillent à la construction d'une société européenne ouverte à tous et à la promotion d'une citoyenneté européenne. Elle joue un rôle d'envergure pour le développement des associations dans la lutte contre les discriminations et pour l'égalité pour tous. Elle est également conçue pour réduire l'écart d'information entre les institutions européennes et la société civile.

## Qui vous forme ?

La Plate Forme Migrants et Citoyenneté Européenne est appuyée par des réseaux experts provenant des vingt sept pays membre de l'Union Européenne, dans le cadre de notre action PMC est aidé par deux organismes nationaux d'utilités publics et un expert sur le management associatif.

## « Le Projet Evoluer Ensemble »

Les Dirigeants associatifs, qui constituent une clef essentielle dans la réussite de la dynamique de changement, doivent s'approprier des évolutions importantes.

Les Dirigeants associatifs, pour adapter leurs associations aux nouvelles exigences de l'environnement et assurer leur pérennité, doivent acquérir à la fois de nouvelles **logiques d'actions** et de nouveaux **savoirs faire**.

Il ne s'agit naturellement pas d'enfermer le bénévolat dans un champ de contraintes en cherchant à professionnaliser une relation qui par essence ne se veut pas un métier.

Etre bénévole signifie avant tout « faire parce que l'on a **envie de faire** » mais cela ne signifie pas pour autant « faire **comme** l'on a envie de faire ». Etre bénévole doit se fonder sur l'**envie de faire efficacement**.

Le Dirigeant associatif a donc pour vocation de **diriger efficacement** et pour cela il doit déployer des savoirs faire de direction lui permettant de développer et de pérenniser le club.

Aujourd'hui, nombre de Dirigeants associatifs sont guidés par la passion et dirigent « comme ils ont envie », sans toujours s'interroger sur l'efficacité et le résultat de leur action.

Aussi, la condition essentielle pour que l'association régionale relève avec succès les défis auxquels elle est confrontée, c'est de **pouvoir informer et former les dirigeants**.

C'est pour répondre à cet enjeu que la Plate Forme Migrants CE a initié le projet « Evoluer Ensemble », qui a pour fondement un large **dispositif de sensibilisation et de formation** des acteurs bénévoles et salariés.

Evoluons ensemble  
&  
Valorisons les potentiels Interculturels

Formation des bénévoles et dirigeants  
Session le 30 juin 2009  
Réservé aux Réseaux associatifs

**PARIS**  
**Accueil des participants : le 30 juin à 10h15**

**FICHE D'INSCRIPTION**

M. :   
Fonction :   
Organisme :   
Adresse :   
  
Téléphone :   
Mobile :   
Mail :

Participera à la formation du 30 Juin 2009

Nombre de personnes :

Renvoyez cette fiche à  
**PMC**  
31, rue Guilleminot PARIS  
Par Fax : 0143219709  
ou  
par mail : [pmc\\_europe@yahoo.fr](mailto:pmc_europe@yahoo.fr)

**Maison des Associations du 14<sup>ème</sup>**  
22 rue Deparcieux 75014 Paris  
  
**Pour ce rendre à la Maison :**  
En métro : Ligne 13 Gaité /Ligne 4  
et RER B Denfert Rochereau

Merci de nous renvoyer au plus vite cette fiche d'inscription.

Vous pouvez également vous inscrire directement sur internet à l'adresse suivante :  
<http://www.lismkon7.com/pmc>